

第21回女性起業家大賞グロース部門 優秀賞

リーダー経験がある女性の知見を 次世代に循環させる

株式会社Mentor For
代表取締役 池原真佐子 (いけはら・まさこ)



自身の体験を 事業のビジョンに生かす

私は過去、人と違う点があることで疎外感を抱いていた経験から「人と違っていてもよい。多様性こそが組織を強くする」という信念を持ち、その思いを実現するために創業しました。

30歳を過ぎて二つ目の大学院へ進学、起業、臨月で夫が海外転勤になるなどのさまざまなライフイベントを経験する中で、仕事か子育てかで悩みました。そのとき私を救ってくれたのは「人生の先を

行く先輩女性」の存在でした。キャリアも私生活も諦めず、前向きに仕事を楽しんでいる先輩女性たちが、私の悩みに寄り添い、助言を与えてくれました。

この体験が原動力になり、創業4年目に「キャリアアップを目指す女性が社会的葛藤に直面しているとき、ロールモデル的なメンターによる心的サポートを与える必要がある」と考え「Mentor For」事業を開始。リーダー経験のある女性を社外メンターとして育成し、女性管理職を育成したい企業の女性社員にオンラインでマッチングします。

事業を始めたころは、日本初のサービスをどう浸透させていくか、人材確保や顧客開拓の壁にぶつかりました。しかし「リーダー経験がある女性の知見を次世代に循環させ、多様な人が活躍できる組織・社会へ」というビジョンを大きく

掲げたことで、賛同者が増え、多数のメディアに取り上げられました。その結果、全国のさまざまな人たちから大きな反響があり、その人たちの紹介などで、顧客から案件へと拡大していきました。現在はビジネス界のみならず、スポーツ界でもリーダー育成に貢献しています。

女性管理職育成へ 課題解決策の一つとして提供

弊社の事業は、今まで重要視されておらず全国各地に散らばっていた「女性の知見(キャリア形成とリーダー職の両立)」という暗黙知に価値を与え、可視化しました。

女性管理職育成の際に「身近にロールモデルがない。管理職へのイメージが湧かない」という課題に、解決策を提供したいと思っています。男性と比較し、まだ母数の少ない女性管理職経験者(社外メンター)をシェアすることで、社会全体の女性管理職・候補を支援することができる仕組みを構築しました。

「日本はジェンダーギャップ指数が先進国最下位……」毎年このようなニュースを見るたびに、私に

「何ができるかを考え、「女性リーダー」創出のための知見シェア・社外メンターマッチング事業」にたどり着きました。

この仕組みをより広げ、「私なんて無理」「自信がない」と二歩を踏み出せずにいる女性、あるいはリーダーとして孤独に戦っている女性を、メンターによる励ましと伴走、知見シェアで勇気づけたいと心から願っています。



女性管理職を育成したい企業をオンラインで支援

会社データ

社名 株式会社Mentor For(メンターフォー)
所在地 東京都渋谷区宇田川町37-11 大久保ビル503
電話 03-6261-0703
創業 2014年(21年に社名変更)
事業概要 専門サービス業(女性リーダー育成・DE&I推進のための社外メンター育成&企業マッチング)

【東京商工会議所】

HPはこちら

